



معايير اختيار القيادات الأكاديمية

كلية الحاسبات والمعلومات

جامعة المنصورة

معايير اختيار عميد الكلية

المحور الأول : السمات الشخصية.

- الدقة في أداء العمل بكفاءة عالية وفي الوقت المحدد.
- قبول الاختلاف في الرأي.
- القدرة على صنع واتخاذ القرارات على أسس ومبادئ قانونية وأخلاقية.
- العلاقات الجيدة بالزملاء والقدرة على إدارة الأزمات وحل الخلافات.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم إلغاؤه أو إذا تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- التمتع بالنزاهة والشفافية.

المحور الثاني : الكفاءة والنشاط العلمي.

- الحصول على درجة الأستاذية.
- التميز في البحث العلمي والأنشطة العلمية والمشاركة في تحكيم الدوريات العلمية
- المشاركة في المؤتمرات وعضوية الجمعيات العلمية.

المحور الثالث : المهارات القيادية والإدارية.

- المشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية للكلية وقطاعاتها.
- تولى مناصب إدارية سابقة وإثبات الجدارة والعمل بكفاءة خلال توليه لها.
- التمتع بصفات قيادية.
- القدرة على إدارة الأزمات واتخاذ القرارات المناسبة وكذلك المفاضلة بين الأولويات.
- العلاقات الجيدة مع زملاء من داخل وخارج الجامعة مما يسمح باستقطاب الكفاءات المتميزة واستثمارهم في العمل المناسب.
- التمتع بالشخصية القادرة على تكوين علاقات جيدة بين الكلية والجامعة وكذلك الكلية والقطاعات الخارجية من المجتمع.
- وجود خبرة في أعمال الجودة مثل الحصول على دورات تدريبية والمشاركة الفعالة في أعمال الجودة بالكلية أو الجامعة.
- القدرة على المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية، على مستوى (القسم — الكلية - الجامعة)

معايير اختيار وكيل الكلية

المحور الأول : السمات الشخصية.

- الدقة في أداء العمل بكفاءة عالية وفي الوقت المحدد.
- قبول الاختلاف في الرأي.
- القدرة على صنع واتخاذ القرارات على أسس ومبادئ قانونية وأخلاقية.
- العلاقات الجيدة بالزملاء والقدرة على إدارة الأزمات وحل الخلافات.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم إلغاؤه أو إذا تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- التمتع بالنزاهة والشفافية.

المحور الثاني : الكفاءة والنشاط العلمي.

- الحصول على درجة الأستاذية.
- التميز في البحث العلمي والأنشطة العلمية والمشاركة في تحكيم الدوريات العلمية
- المشاركة في المؤتمرات وعضوية الجمعيات العلمية.

المحور الثالث : المهارات القيادية والإدارية.

- المشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية للكلية وقطاعاتها.
- التمتع بصفات قيادية.
- القدرة على إدارة الأزمات واتخاذ القرارات المناسبة وكذلك المفاضلة بين الأولويات.
- العلاقات الجيدة مع زملاء من داخل وخارج الجامعة مما يسمح باستقطاب الكفاءات المتميزة واستثمارهم في العمل المناسب.
- التمتع بالشخصية القادرة على تكوين علاقات جيدة بين الكلية والجامعة وكذلك الكلية والقطاعات الخارجية من المجتمع.
- وجود خبرة في أعمال الجودة مثل الحصول على دورات تدريبية والمشاركة الفعالة في أعمال الجودة بالكلية أو الجامعة.
- لديه قاعدة معلوماتية عن التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة لإدارة الشأن الجامعي؛ تمكنه من المعرفة الجيدة بإدارات الكلية، ومهام وواجبات كل إدارة
- القدرة على المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية، على مستوى (القسم — الكلية - الجامعة)

معايير اختيار مدير وحدة الجودة بالكلية

المحور الأول : السمات الشخصية.

- التمتع بعلاقات طيبة مع الزملاء مما يسمح بالتعاون لإنجاز الأعمال
- التمتع بصفات قيادية تمكنه من إدارة العمل مع الأقسام الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس بكفاءة.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم إلغاؤه أو إذا تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.
- القدرة على قيادة فريق
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- التمتع بالنزاهة والشفافية.

المحور الثاني : الكفاءة والنشاط العلمي

- الحصول على درجة الدكتوراه.
- شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن ثلاثة أعوام من العمل الفعلي.

المحور الثالث : المهارات القيادية والإدارية.

- المشاركة في أعمال الجودة بالكلية أو الجامعة.
- الحصول على الدورات التدريبية الخاصة بضمان وتوكيد الجودة من الهيئة القومية للاعتماد.
- يفضل الحصول على دورات تدريبية خاصة بمجال القيادة وإدارة الأزمات وإدارة الوقت.
- لديه قاعدة معلوماتية عن التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة لإدارة الشأن الجامعي؛ تمكنه من المعرفة الجيدة بإدارات الكلية، ومهام وواجبات كل إدارة
- القدرة على المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية، على مستوى (القسم — الكلية - الجامعة)

معايير اختيار نائب وحدة الجودة بالكلية

المحور الأول : السمات الشخصية.

- التمتع بعلاقات طيبة مع الزملاء مما يسمح بالتعاون لإنجاز الأعمال
- التمتع بصفات قيادية تمكنه من إدارة العمل مع الأقسام الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس بكفاءة.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم إلغاؤه أو إذا تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.
- القدرة على قيادة فريق
- التمتع بالنزاهة والشفافية.

المحور الثاني : الكفاءة والنشاط العلمي

- الحصول على درجة الدكتوراه.
- شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن عام من العمل الفعلي.

المحور الثالث : المهارات القيادية والإدارية.

- المشاركة في أعمال الجودة بالكلية أو الجامعة.
- الحصول على بعض الدورات التدريبية الخاصة بضمان وتوكيد الجودة من الهيئة القومية للاعتماد.
- يفضل الحصول على دورات تدريبية خاصة بمجال القيادة وإدارة الأزمات وإدارة الوقت.
- القدرة على المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية، على مستوى (القسم — الكلية - الجامعة)

معايير اختيار رئيس القسم العلمي

المحور الأول : السمات الشخصية.

- التمتع بعلاقات طيبة مع الزملاء مما يسمح بالتعاون لإنجاز الأعمال
- التمتع بصفات قيادية تمكنه من إدارة العمل بكفاءة
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم إلغاؤه أو إذا تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.
- القدرة على قيادة فريق.
- القدرة على دعم العلاقات الاجتماعية الإيجابية بين أعضاء قسمه وبين العاملين وأعضاء هيئة التدريس.
- القدرة على حل الخلافات داخل قسمه بالأساليب العلمية، مع تقبل النقد البناء.
- التمتع بالسمعة الطيبة، والمكانة العلمية المرموقة في الأوساط الأكاديمية والمجتمعية.
- التمتع بالنزاهة والشفافية.

المحور الثاني : الكفاءة والنشاط العلمي

- الحصول على درجة الأستاذية.
- التميز في البحث العلمي والأنشطة العلمية والمشاركة في تحكيم الدوريات العلمية.
- المشاركة في المؤتمرات وعضوية الجمعيات العلمية.

المحور الثالث : المهارات القيادية والإدارية.

- التمتع بصفات قيادية تمكنه من التعامل مع الفئات المختلفة داخل الكلية (العميد – الوكيل – أعضاء هيئة التدريس - الهيئة المعاونة - الإداريين - العمال - الطلاب)
- لديه قاعدة معلوماتية عن التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة لإدارة الشأن الجامعي؛ تمكنه من المعرفة الجيدة بإدارات الكلية، ومهام وواجبات كل إدارة.
- الحصول على دورتين تدريبيتين - على الأقل - في مجالات الجودة
- القدرة على المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية، على مستوى (القسم — الكلية - الجامعة)
- القدرة على المشاركة في تقويم المناهج الدراسية وتطويرها؛ لمسايرة النظم العالمية في التعليم وللوفاء بمتطلبات سوق العمل.

معايير اختيار مديري الوحدات

المحور الأول : السمات الشخصية.

- التمتع بعلاقات طيبة مع الزملاء مما يسمح بالتعاون لإنجاز الأعمال
- التمتع بصفات قيادية تمكنه من إدارة العمل مع الأقسام الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس بكفاءة
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم إلغاؤه أو إذا تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.
- القدرة على قيادة فريق.
- التمتع بالنزاهة والشفافية.
- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط

المحور الثاني : الكفاءة والنشاط العلمي

- الحصول على درجة الدكتوراه.
- شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن عام من العمل الفعلي.

المحور الثالث : المهارات القيادية والإدارية.

- المشاركة في أعمال الجودة بالكلية أو الجامعة.
- الحصول على بعض الدورات التدريبية الخاصة بضمان وتوكيد الجودة من الهيئة القومية للاعتماد.
- يفضل الحصول على دورات تدريبية خاصة بمجال القيادة وإدارة الأزمات وإدارة الوقت.
- القدرة على المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية، على مستوى (القسم — الكلية - الجامعة)